

DAKACCENT MVO 2017

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Duurzaam vooruit

- Dakaccent wil op een maatschappelijk verantwoorde manier werken, in samenwerking met medewerkers, klanten, leveranciers en overige partners.
- Dakaccent wil een duurzaam economisch gezonde onderneming zijn met rendement en toekomst perspectief.
- Dakaccent beseft dat het vinden van een balans tussen een economisch gezonde bedrijfsvoering en het ondernemen met het oog voor het milieu, toekomstige generaties en ethische en sociale aspecten winst op kan leveren voor alle betrokken partijen.

People

- Bieden van een prettige, gezonde en veilige werkplek aan medewerkers;
- Een goed arbobeleid en een eerlijke, open communicatie;
- Werkgelegenheid bieden aan een gemotiveerd team van vakkundige medewerkers en het bieden van stagemogelijkheden.

Planet

- Een actieve bijdrage leveren aan het tegengaan van klimaatverandering door het reduceren van eigen CO₂ emissies;
- Door haar werkzaamheden maakt Dakaccent het mogelijk dat afvalstoffen zoveel als mogelijk worden hergebruikt;
- Het actief stimuleren van duurzame maatoplossingen op het gebied van duurzame en veilige daken.

Profit

- Een evenwichtig personeelsbestand waarbij medewerkers een afspiegeling zijn van de regionale gemeenschap;
- Keuze voor regionale partners indien mogelijk;
- Ondersteuning van maatschappelijke organisaties, verenigingen en goede doelen.

MVO indicatoren

I Behoorlijk bestuur

II Arbeidsomstandigheden en volwaardig werk

1. Werkgelegenheid;
2. Verhouding tussen werkgever en werknemer;
3. Gezondheid en veiligheid;
4. Opleiding en onderwijs;
5. Diversiteit en kansen.

MVO indicatoren

III Mensenrechten

6. Strategie en beheer;
7. Verbod op discriminatie;
8. Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen;
9. Uitbanning kinderarbeid;
10. Preventie van gedwongen en verplichte arbeid;
11. Beveiligingsbeleid;
12. Rechten van inheemse bevolking.

MVO indicatoren

IV Eerlijk zaken doen

13. Gemeenschap;

14. Corruptie;

15. Publiek beleid;

16. Concurrentiebelemmerend gedrag;

17. Naleving.

MVO indicatoren

V Consumenten aangelegenheden

18. Gezondheid en veiligheid van consumenten;

19. Etikettering van producten en diensten;

20. Marketing communicatie;

21. Privacy van klanten;

22. Naleving.

MVO indicatoren

VI Milieu, grondstoffen, energie, emissies

23. Grondstoffen;

24. Energie;

25. Water;

26. Biodiversiteit

27. Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen;

28. Producten en diensten;

29. Naleving;

30. Transport.

MVO indicatoren

VII Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap

31. Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd;
32. Positieve bijdrage aan lokale economie en bedrijvigheid;
33. Bijdrage aan het economische systeem.

MVO doelstellingen + maatregelen 2017 afgeleid van de MVO indicatoren

- De bedrijfscertificaten behalen c.q. behouden;
 - Dakaccent is al jarenlang VCA** - en BRL 4702 gecertificeerd
 - De certificatie-audit MVO Prestatieladder wordt in juli/augustus/september 2017 uitgevoerd.
- Effectieve participatie door medewerkers, via overleg;
 - Uitvoering conform overlegsituaties in H 105 van het bedrijfshandboek.

MVO doelstellingen + maatregelen 2017 afgeleid van de MVO indicatoren

- Een gemiddelde diensttermijn van minimaal vijf jaar te realiseren
 - Goede arbeidsomstandigheden;
 - Maatwerk voor medewerkers voor een betere balans tussen werk en privé;
 - Actief geschenkenbeleid om medeleven en inleving kenbaar te maken;
 - Het gemiddeld aantal dienstjaren 2016: 5,25 jaar. 2017: 4,65 jaar, doelstelling 5 jaar.
- Het realiseren van een laag ziekteverzuim, maximaal 4% kort verzuim
 - Het ziekteverzuim was in 2015 en 2016: 4%, 2017: 6,92%, doelstelling 4%;
 - In 2017 vindt er een presentatie / voorlichting plaats voor alle leidinggevenden, met als onderwerpen o.a.: minder snel uitvallen, grijs verzuim, sneller aan de slag, preventie/regelgeving en re-integratie.

MVO doelstellingen + maatregelen 2017 afgeleid van de MVO indicatoren

- Het realiseren van nul verzuimongevallen
 - Aandacht voor verzuimongevallen preventie tijdens werkplekinspecties en overlegsituaties;
 - Ontwikkeling Toolbox app om veiligheid en voorlichting te waarborgen.
- Het realiseren van deelname aan PAGO met aanvulling PMO
 - Het actief stimuleren van medewerkers om deel te nemen.
- Het realiseren van een loyaal en stabiel personeelsbestand (samenwerking regio)
 - In contact blijven met regionale partners;
 - Zie ook het eerder genoemde geschenkenbeleid.

MVO doelstellingen + maatregelen 2017 afgeleid van de MVO indicatoren

- Scholingsplan en Talentontwikkeling
 - Het opleidingsplan is opgesteld en wordt opgevolgd;
 - Het onderwerp wordt besproken tijdens de beoordelingsgesprekken.
 - De Vakscan, assessments, coaching en sectorplan.
- Continue verbetering co 2 reductie met 5% reductie voor 2017
 - 2018 uitbreiding kantoor, interne verbouwing, zonnepanelen + led verlichting;
 - Hybride auto's;
 - Aanpassing gevelbeplating om rc waarde te verhogen;
 - Raamfolie, infrarood warmtereductie;
 - Screen zon zijde pand, meenemen in verbouwplan;
 - Slim rijden, all weather banden, spoiler;
 - Milieubarometer.

MVO doelstellingen + maatregelen 2017 afgeleid van de MVO indicatoren

- Continue verbetering in advisering/verkoop en samenwerking met leveranciers
 - Monitoring van het aandeel van duurzame / veilige daken en hergebruik van materialen;
 - Ook willen wij Synthion aansporen om niet alleen op het gebied van prijs en kwaliteit de leveranciers te beoordelen, maar ook op MVO inspanningen;
- Het ontwikkelen van mensen en projecten in de regio
 - Bewaking van (regionale) ondersteuningsprojecten.
- Zorg dragen voor werkgelegenheid en samenwerking met regionale partners
 - Als het gaat om het bieden van werkgelegenheid en samenwerking met onderaannemers / leveranciers gaat de voorkeur uit naar regionale kandidaten en partners.

Audit DNV

- 14-07-2017 documentatie audit = behaald
- 11 t/m 13 september 2017 locatie audit

Tot slot

Wij willen alle stakeholders bedanken voor jullie reacties en de tijd die jullie daarvoor hebben vrijgemaakt.

Wij houden jullie op de hoogte van de voortgang en het behaalde resultaat.

